

SON GELİŞMELER IŞIĞINDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

ATÖLYE NO: 2

İŞGÜVENLİĞİ UZMANLIĐI

MODERATÖR	ÜN VAN	MESLEK	KURUMU
<i>Mustafa Taşyürek</i>	<i>İş Güv. Sorumlusu</i>	<i>Kimya Müh.</i>	<i>Ak Enerji A.Ş.</i>
KATILIMCI AD SOYAD	ÜN VAN	MESLEK	KURUMU
<i>Zafer Çaycı</i>	<i>İş Sağ.İş Güv.Sor.</i>	<i>Sağlık Mem.</i>	<i>Aydin Örne A.Ş.</i>
<i>Ender Özalıcı</i>	<i>KYS Temsilcisi</i>	<i>Metalurji Müh.</i>	<i>Süperlit A.Ş.</i>
<i>Neşe Eriş</i>	<i>Çevre Müdürü</i>	<i>Çevre Müh.</i>	<i>Pharmavision A.Ş.</i>
<i>Asuman Yalçın</i>	<i>KÇSG Uzmanı</i>	<i>Kimya Müh.</i>	<i>Elastogran Poliüretan A.Ş.</i>
<i>Nergiz Demir</i>	<i>KÇSG Müdürü</i>	<i>Kimya Müh.</i>	<i>Elastogran Poliüretan A.Ş.</i>
<i>Serhat Gözlüklü</i>	<i>İdari İşler Sor.</i>	<i>Turizm, Hotel İşletmeciliği</i>	<i>Kale Kalıp A.Ş.</i>
<i>Cumhur Gülgönül</i>	<i>Makina Müh.</i>	<i>Sainalma Müh.</i>	<i>Kale Kalıp A.Ş.</i>

SON GELİŞMELER İŞİĞINDA İSG ALANININ GELECEĞİ (23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

İÇ FAKTÖRLER

A. POZİTİF/ GÜÇLÜ YÖNLER

- İş güvenliği uzmanlığının yasal görevleri, sorumluluk ve yetkilerinin belirlenmiş olması.
- İşyerlerinin, iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu.
- Lisans eğitimi kişilerin uzman olabilmesi.
- Türkiye'de İSG konusunda yetişmiş elemanların bulunması.
- İSG uzmanı olmak için sertifika gerekliliğinin olması.
- 5 yılda bir yasal bilgi güncellemesinin (eğitim) yapılma zorunluluğu.
- İSG uzmanının görev alacağı iş yeri riskine göre A,B,C olarak sınıflandırılması.
- İSG uzmanının 10 işyerine bakabilmesi.

B. NEGATİF/ZAYIF YÖNLER

- Sanayiden sayılmayan fakat 50'den fazla işçi çalıştıran iş yerlerinin (hizmet sektörü gibi), İG uzmanı bulundurma zorunluluğunun olmaması.
- 50 kişnin altında kalan KOBİ'lerin İG uzmanı bulundurma zorunluluğunun olmaması.
- İG Uzmanı ücretlendirilmesinin tarifelenmemesi.
- İş müfettişlerinin sınavsız sertifika sahibi olması.
- İşyerlerinde değişik görev yapan çalışanların sertifika alarak, birden fazla görev tanımıyla İG uzmanı olarak da çalıştırılması.
- İG uzmanı, uzmanlık eğitimi veren ve sertifikalandıran kurumun aynı zamanda denetim kurumu olması.
- Çalışan sayısı tanımının net olmaması.
- Tesislerin merkez ve taşra teşkilatlarının İSG mevzuatı kapsamında belirsizliği.
- İş Sağlığı Güvenliği alanında çalışma süresinin ispatı zorunluluğu ve ispat yöntemindeki belirsizlikler.

SON GELİŞMELER İŞİĞİNDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

DIŞ FAKTÖRLER

A. FIRSATLAR

- İSiG uzmanı alıştırma zorunluluğu.
- Yasal güvence.

B. TEHDİTLER/TEHLİKELER

- EĐitimlerin Bakanlık tekelinde olması.
- Sertifikalandırma sürecinin belirsizliği.
- EĐitimlerin sadece Ankara'da yapılıyor olması.
- İG uzmanı sertifikasının yurtdışı geçerliliği olmaması.

SON GELİŞMELER İŞİĞINDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

ÖNERİLER

- Eğitim ve sertifika programı ileriye yönelik olarak uygulanmalıdır, mevcut çalışan ve yönetmelikte tanımlanan şartlara uymayan İG uzmanları sisteme adapte edilmelidir.
- Sertifika programı ve eğitimi akredite olmalıdır.
- Eğitim ve sertifika veren kuruluşlar yaygınlaştırılmalıdır.
- İG teknisyenlerinin nitelik, eğitim, sertifikalandırılma, görev ve yetkileri belirlenmelidir.
- İG uzmanlarının işyerlerinde çalışma süreleri var olan haliyle belirsizlikler içermektedir. Bu durum netleştirilmelidir.
- İG uzmanı çalıştırma zorunluluğu, salt işçi sayısına bağlanmamalı, işyerinin taşıdığı potansiyel riske göre uzmanı bulundurma zorunluluğunun getirilmelidir.
- 50'den az işçi çalıştıran işyerleri için ORTAK İSİG BİRİMİ gibi organizasyonlara gidilmelidir.
- Kamuda ve özel sektörde İSG alanında çalışan kişilere eşit şart ve olanaklar sağlanmalıdır. (İSİG uzmanları ile iş müfettişlerine eşit şartlar sağlanmalıdır.)