

SON GELİŞMELER İŞİĞİNDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

ATÖLYE NO : 1

YASAL MEVZUAT

MODERATÖR	ÜN VAN	MESLEK	KURUMU
<i>Gülay Yasan</i>	<i>Danışman</i>	<i>Kimya Müh.</i>	<i>Can İş Sağlığı Ltd. Şti.</i>
KATILIMCI AD SOYAD	ÜN VAN	MESLEK	KURUMU
<i>Dilsen Lostar</i>	<i>Danışman</i>	<i>Fizik Müh.</i>	
<i>Tijen Baydar</i>	<i>Danışman</i>	<i>Kimya Müh</i>	<i>Tibay Danışmanlık</i>
<i>Serhat Karaaydın</i>	<i>Danışman</i>	<i>Subay</i>	<i>Algida A.Ş.</i>
<i>Bilgin Candemir</i>	<i>Danışman</i>	<i>Makina Müh.</i>	<i>Meska Vakfı</i>
<i>Mevlüt Dilek</i>	<i>İnsan Kaynakları Müdürü</i>	<i>İ.K. Uzmanı.</i>	<i>İstaç A.Ş.</i>

SON GELİŞMELER İŞİĞİNDA İSG ALANININ GELECEĞİ (23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

İÇ FAKTÖRLER

A. POZİTİF/ GÜÇLÜ YÖNLER

- Yayınlanan 44 adet yönetmelik ile kapsamın genişlemesi.
- AB direktif ve normlarına doğrudan geçiş sağlanması.
- İş güvenliği uzmanlığının meslek olarak tanımlanması.
- İşçilerin güvenlik temsilcileri seçmeleri.
- İşletmelerin uyacakları yasal mevzuata kolay erişilebilmesi.
- Mezuatın ortak dil yaratması.
- Risk analiz-tehlike-risk önleyiciliği teşvik edici denetleme,eğitim.
- Yasal mevzuat güncellenmesi.
- İnsan sağlığının ön plana alınması.
- İş yasasında, işçi ve işveren yükümlülüklerinin paylaşımı.
- Acil durum kavramının mevzuata girmiş olması.
- İSİG kurulunun, yaptırım niteliğine kavuşması.
- Piyasa gözetimi ve denetiminin sağlanmış olması.

B. NEGATİF/ZAYIF YÖNLER

- Yasal mevzuatta hiyerarşi kargaşası yaratmış olması.
- Yasa ve yönetmeliklerin; rehberler ve eğitimler ile desteklenmiyor olması.
- İşyeri hekimi ve işgüvenliği uzmanı çalıştırılması için, 50 çalışanın olması zorunluluğu.
- Taşeron çalışmalarının kriterlerinin belirlenmemesi, ve taşeron sisteminin teşvik edilmesi.
- Çalışma Bakanlığı'nın, denetleyen, yasa koyan ve eğitim veren kurum olarak tüm rolleri üstlenmesi.
- Mevzuatlarda yerel idareler, odalar, özel yapıların sorumluluklarının yer almaması.
- Mevzuatın, tehdidi ortadan kaldırmadan iş akdi feshine hak tanınması, tehdidin devamlılığına olanak sağlaması.
- Çalışma meclis kurullarının eksik olması, kararların uygulanmaması, koordinasyon eksikliği.
- Kurma izni ve işletme belgelerinin uygulama alanına alınmaması.

SON GELİŞMELER İŞİĞİNDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

DIŞ FAKTÖRLER

A. FIRSATLAR

- Yeni bir iş alanı yaratması.
- Yeni bir eğitim alanı yaratması.
- Kişisel Koruyucu Donanımlara ilişkin kalite olgusunun düzenlenmesi.
- Üreticilerin ve üretim kalitesinin artması.
- Piyasa denetim ve gözetimi kullanılmasını gündeme sokması .

B. TEHDİTLER/TEHLİKELER

- Çalışma yasasında kavram kargaşası yaratması.
- İşçi kiralmasını gündeme getirmesi.
- Taşeronlaşmanın teşvik edilmesi.
- Risk sınıflandırılmasının sektör ve tehlike özellikleri dikkate alınmadan yapılması.
- Bakanlık müfettişlerinin nitelik ve nicelik olarak yeterliliği üzerindeki soru işaretleri.

SON GELİŞMELER IŞIĞINDA İSG ALANININ GELECEĞİ
(23.10.2004 / İSTANBUL)

SWOT ANALİZİ

ÖNERİLER

- Küçük ve orta ölçekli işyerlerine yönelik, ortak sağlık ve eğitim birimleri kurulmalıdır.
- İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı çalıştırılması için getirilen 50 kişi sınırlaması kaldırılmalı, iş yasası kapsamına giren tüm iş yerlerinde uygulanmalıdır.
- Devlet, eğitim görevini farklı kurumları devreye sokarak yerine getirmelidir.
- Bakanlık, yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik eğitimler, rehberler hazırlamalıdır. Bu konuda ilgili özel ve kamu kuruluşları ile ortak hareket etmelidir.
- Kendi kendini denetleme yükümleri yerine getirilmelidir.
- Aynı konulardaki, yönetmelik ve tüzük karmaşası sona erdirilmelidir.
- Özel risk taşıyan işler için, kendi kendini denetleme yapısı kurulmalı ve bağlayıcı olmalıdır.
- Tüm işyerleri yıllık düzeyde kendi kendini denetlemeli ve raporlamalıdır.
- İSİG için performans parametreleri belirlenmelidir.