

# 5763 Sayılı Kanun

---



İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda  
Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

# Kabul Tarihi

---



□ 15.05.2008

# İçerik

---



- 4857 Sayılı İş Kanunu dahil olmak üzere bazı kanunlarda değişiklik yapılması

# İSG İle İlgili Değişiklikler

---



## □ Madde 3

- 4857 Sayılı Kanununun 78. Maddesini Deęiřtirmiřtir.

## □ Madde 4

- 4857 Sayılı Kanununun 81. Maddesini Deęiřtirmiřtir.

## □ Madde 7

- 4857 Sayılı Kanununun 95. Maddesini Deęiřtirmiřtir.

# İSG İle İlgili Değişiklikler

---



## □ Madde 8

- 4857 Sayılı Kanununun 98. Maddesini Deęiřtirmiřtir

## □ Madde 9

- 4857 Sayılı Kanununun 105. Maddesini Deęiřtirmiřtir

## □ Madde 10

- 4857 Sayılı Kanununun 108. Maddesini Deęiřtirmiřtir

# İSG İle İlgili Değişiklikler

---



## □ Madde 11

- 4857 Sayılı Kanununun 111. Maddesini Deęiřtirmiřtir

# Madde 3

---



- İş yaşamındaki İSG ile ilgili her türlü önlem, denetim ve uygulamaya ilişkin yönetmeliğin Sağlık Bakanlığı'nın görüşü alınarak ÇSGB tarafından yapılacağını içerir.

# Madde 4

---



- En az 50 işçi çalıştıran işverenler :
  - İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla
  - Bir veya daha fazla İYH ve sağlık personeli bulundurmakla
  - Sanayiden sayılan yerlerse İG Uzmanı olan mühendis veya teknik eleman görevlendirmekle yükümlüdürler.

# Madde 4

---



- İşveren bu yükümlülüğünü kendi kadrosundaki, gerekli yeterliliğe sahip elemanlarla yapabileceği gibi dışarıdan hizmet de alabilir.
- Bu konudaki detaylar TTB, TMMOB, Sağlık Bakanlığı görüşleri alınarak ÇSGB tarafından yönetmelikle belirlenir.

# Madde 7



- İşyerinin açılmasına izin vermeye yetkili belediyeler ile diğer ilgili makamlar bu izni vermeden önce, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca iş mevzuatına göre verilmesi gerekli işletme belgesinin varlığını araştırır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca işletme belgesi verilmemiş işyerlerine belediyeler veya diğer ilgili makamlarca açılma izni verilemez.

# Madde 8



- Bu Kanunun 3 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarındaki işyeri bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline, çalıştırılan her işçi için yüz Yeni Türk Lirası, 85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Yeni Türk Lirası, 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı on bin Yeni Türk Lirası idari para cezası verilir.

# Madde 9

---



- 78 inci maddesinde öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline, alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için iki yüz Yeni Türk Lirası, alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar,

# Madde 9

---



- 86 nci maddesi uyarınca işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için, 87 nci maddesi gereğince çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için iki yüz Yeni Türk Lirası

# Madde 9



- 77 nci maddesine aykırı hareket eden, 78 inci maddesi gereği işletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almayan, 79 uncu maddesi gereğince faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerlerini izinsiz açan, 80 inci maddesinde öngörülen iş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan, 81 inci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen, 88 ve 89 uncu maddelerinde öngörülen yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası

# Madde 9



- Bu Kanunun 85 inci maddesine aykırı olarak ağır ve tehlikeli işlerde onaltı yaşından küçükleri çalıştıran veya aynı maddede belirtilen yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için bin Yeni Türk Lirası, aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için beşyüz Yeni Türk Lirası,

# Madde 10



- 4857 sayılı Kanununun 108 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
  - Bu Kanunda öngörölen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İř Kurumu İl Müdürü tarafından verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanununun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır

# Madde 11

---



- 4857 sayılı Kanununun 111 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
- Bu Kanunun uygulanması bakımından; sanayiden, ticaretten, tarım ve orman işlerinden sayılacak işlerin esasları aşağıda belirtilmiştir

# Madde 11



- Sanayiden Sayılacak İşlerin esasları:
  - a) Her türlü madenleri arama ve topraktan çıkarma, taş, kum ve kireç ocakları.
  - b) Ham, yarı ve tam yapılmış maddelerin işlenmesi, temizlenmesi, şeklinin değiştirilmesi, süslenmesi, satış için hazırlanması.
  - c) Her türlü kurma, onarma, sökme, dağıtma ve yıkma.
  - d) Bina yapılması ve onarımı, değiştirilmesi, bozulması, yıkılması ve bunlara yardımcı her türlü sınıai yapım.
  - e) Yol, demiryolu, tramvay yolu, liman, kanal, baraj, havaalanı, dalgakıran, tünel, köprü, lağım ve kuyuların yapılması ve onarımı, batıkların çıkarılması ve bataklık kurutma

# Madde 11



- Sanayiden Sayılacak İşlerin esasları:
  - f) Elektrik ve her çeşit muharrik kuvvetlerin elde edilmesi, değiştirilmesi, taşınması, kurma ve dağıtma.
  - g) Su ve gaz tesisatı kurma ve işletmesi.
  - h) Telefon, telgraf, telsiz, radyo ve televizyon kurma.
  - i) Gemi ve vapur yapımı, onarımı, değiştirilmesi ve bozup dağıtma.
  - j) Eşyanın istasyon, antrepo, iskele, limanlar ve havaalanlarında yükletilmesi, boşaltılması.
  - k) Basımevleri.

# Madde 11



- Ticaretten sayılacak işlerin esasları
  - a) Ham, yarı ve tam yapılmış her çeşit bitkisel, hayvani veya sinai ürün ve malların alımı ve satımı.
  - b) Bankacılık ve finans sektörü ile ilgili işlerle, sigortacılık, komisyonculuk, depoculuk, ambarcılık, antrepoculuk.
  - c) Su ürünleri alımı ve satımı.
  - d) Karada, göl ve akarsularda insan veya eşya ve hayvan taşıma.

# Madde 11



- Tarım ve orman işlerinden sayılacak işlerin esasları :
  - a) Her çeşit meyveli ve meyvesiz bitkiler; çay, pamuk, tütün, elyaflı bitkiler; turunçgiller; pirinç, baklagiller; ağaç, ağaççık, omca, tohum, fide, fidan; sebze ve tarla ürünleri; yem ve süt bitkilerinin yetiştirilmesi, üretimi, ıslahı, araştırılması, bunlarla ilgili her türlü toprak işleri, ekim, dikim, aşı, budama, sulama, gübreleme, hasat, harman, devşirme, temizleme, hazırlama ve ayırma işleri, hastalık ve zararlılarla mücadele, toprak ıslahı, çayır, mera, toprak ve su korunması.
  - b) Ormanların korunması, planlanması (amenajman), yetiştirilmesi, işletilmesi, sınırlandırılması çalışmaları, bunlara ait alt yapı çalışmaları ile tohum toplama, fidanlık, ağaçlandırma, erozyon kontrolü, etüt proje ve rehabilitasyonu, ormancılık araştırma ile milli park, orman içi dinlenme yerleri ve kent ormanlarının kurulması, bakım ve geliştirilmesi.

# Madde 11



## □ Tarım ve orman işlerinden sayılacak işlerin esasları :

- c) Her türlü iş ve gelir hayvanlarının (arı, ipek böceği ve benzerleri dahil) yetiştirilmesi, üretimi, islahı ve bunlarla ilgili bakım, güdüm, terbiye, kırkım, sağım ve ürünlerinin elde edilmesi, toplanması, saklanması ile bu hayvanların hastalık ve asalaklarıyla mücadele.
- d) 854 sayılı Deniz İş Kanununun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, kara ve su avcılığı ve üreticiliği ile bu yoldan elde edilen ürünlerin saklanması ve taşınması.

# Madde 11



- Yukarıda sayılan esaslar doğrultusunda bir işin bu Kanunun uygulanması bakımından sanayi, ticaret, tarım ve orman işlerinden hangisinin kapsamında sayılacağı; Sanayi ve Ticaret, Çevre ve Orman ile Tarım ve Köyişleri bakanlıklarının görüşleri alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca altı ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.”